



## Zwolnienia grupowe



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
WE WŁODAWIE**  
ul. Niecała 2 22-200 Włodawa tel. (082) 5725-240  
e-mail [ludwi@praca.gov.pl](mailto:ludwi@praca.gov.pl)  
[sekretariat@pup.wlodawa.pl](mailto:sekretariat@pup.wlodawa.pl)  
NIP 565-133-92-16 REGON 110259359



## Zwolnienia grupowe

**Pracodawca zamierzający zwolnić**, co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników obejmujące w szczególności: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenie, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

**Pracodawca w przypadku takich zwolnień**, zwanych zwolnieniami monitorowanymi, zobowiązany jest do opracowania programu przewidującego określone usługi rynku pracy na rzecz zwalnianych pracowników.

**Program zwolnień** monitorowanych może być realizowany przez powiatowy urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową.

**Program ten może być finansowany** całkowicie ze środków pracodawcy lub z różnych źródeł (w tym środków publicznych) z zachowaniem współfinansowania przez pracodawcę.

## Świadczenie szkoleniowe

Pracodawca realizujący program zwolnienia monitorowanego, może na wniosek pracownika wypłacać świadczenie szkoleniowe.

### Świadczenie szkoleniowe:

- przysługuje po rozwiązaniu przez pracownika stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniu, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.
- może być przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca zawiera z pracownikiem umowę określającą warunki wypłacania tego świadczenia.

### Świadczenie szkoleniowe powinno być:

- wypłacane w wysokości równej wynagrodzeniu pracownika, obliczanemu jak za urlop wypoczynkowy, nie wyższej jednak niż 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- wypłacane co miesiąc, począwszy od miesiąca w którym pracownik rozpoczął szkolenie.

Od świadczenia szkoleniowego pracodawca opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, jednak może otrzymać zwrot kosztów tych składek z Funduszu Pracy, po zawarciu stosownej umowy z urzędem pracy.

Zwalniany pracownik może otrzymać bezpłatną pomoc w wyborze kierunku szkolenia odpowiadającego jego predyspozycjom zawodowym i potrzebom rynku pracy; pomocy takiej udziela doradca zawodowy w powiatowym urzędzie pracy lub w centrum informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkiego urzędu pracy.

### Podstawa prawna:

- art.: 67-70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.),

- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 grudnia 2009 r. w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń (Dz. Nr 215, poz. 1669).*

**USTAWA z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników**