



Łagodzenie skutków kryzysu ekonomicznego

Zwolnienie z opłacania składek na Fundusz Pracy

Podstawa prawna:

art. 104 i 105 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.)

Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom i innym jednostkom organizacyjnym za zatrudnianych pracowników, którzy:

- powracają z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego - w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z wyżej wyszczególnionej nieobecności,
- ukończyli 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawali w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy,
- ukończyli 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni),
- zostali skierowani do pracy przez powiatowy urząd pracy i nie ukończyli 30 roku życia - przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Przedsiębiorcy Polskiego Związku Głuchych i Polskiego Związku Niewidomych oraz Związku Ociemniałych Żołnierzy Rzeczypospolitej Polskiej, Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi, Zakład Opieki dla Niewidomych w Laskach oraz zakłady aktywności zawodowej nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.